

HELP

Steiermärkische
Krankenanstalten

Menschen helfen Menschen

#wirsindKAGes



Die KAGes ist mit über 19.000 Mitarbeitenden der größte Arbeitgeber sowie Gesundheitsdienstleister der Steiermark. Sie steht für moderne Medizin sowie eine verantwortungsvolle und patient*innenorientierte Versorgung.

Wir sind stolz darauf, mit unserer Arbeit Menschen zu helfen.

#wirsindKAGes

Der Vorstand der Steiermärkischen Krankenanstaltengesellschaft m.b.H. schreibt folgende Stelle aus:

Primarärztin*Primararzt Abteilung für Innere Medizin, LKH Hochsteiermark, Standort Mürzzuschlag

Bewerben Sie sich bis spätestens 11. Oktober
2026

📍 LKH Hochsteiermark - Standort Mürzzuschlag

<https://karriere.kages.at/Login/2089>

Ihre Arbeitswelt

Das LKH Hochsteiermark mit den Standorten in Leoben, Bruck an der Mur und Mürzzuschlag und über 3.000 Mitarbeiter*innen ist einer der größten Krankenanstaltenverbünde innerhalb der KAGes und versorgt als einzige Schwerpunktkrankenanstalt im Norden der Steiermark rund 350.000 Einwohner*innen. Insgesamt werden am LKH Hochsteiermark 759 Planbetten vorgehalten – davon 442 Betten am Standort Leoben, 219 am Standort Bruck an der Mur und 98 Betten am Standort Mürzzuschlag.

Die 98 Betten am Standort Mürzzuschlag gliedern sich in folgende Stationen:

- Zwei Akutstationen (insgesamt 38 Betten)
- Drei Stationen für Akutgeriatrie und Remobilisation (insgesamt 56 Betten)
- Eine Intensivstation (insgesamt 4 Betten)

Die Abteilung für Innere Medizin am Standort Mürzzuschlag stellt die internistische Basisversorgung der Region Mürztal auf höchstem Niveau sicher. Eine medizinische Besonderheit ist die spezialisierte Betreuung geriatrischer Patient*innen für das gesamte Versorgungsgebiet Mürzzuschlag-Bruck-Leoben inklusive der Vorhaltung eines Teams für mobile geriatrische Remobilisation. Jährlich werden rund 1.500 stationäre Fälle versorgt und rund 5.000 Ambulanzfrequenzen erbracht.

Im Ambulanzbereich liegt die Schwerpunktsetzung insbesondere auf Stoffwechselerkrankungen, Rheumatologie und Gastroenterologie mit dem Fokus auf Vorsorgekoloskopien (rund 5.000 Endoskopien pro Jahr davon rund 1.700 Vorsorgekoloskopien).

Weitere Informationen zum LKH Hochsteiermark finden Sie unter www.lkh-hochsteiermark.at. Die längerfristige Festlegung des Leistungsangebotes folgt dem aktuellen und zukünftigen RSG Steiermark.

Werden Sie eine*einer unserer Top-Leader*innen!



LKH Hochsteiermark - Standort
Mürzzuschlag



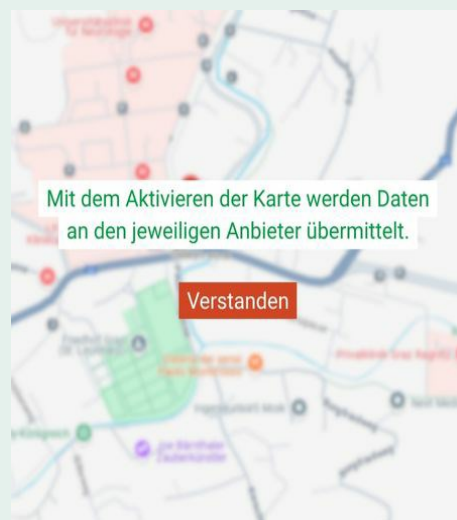
Vollzeit 40h/Woche



Die Position ist zum nächstmöglichen
Zeitpunkt nach Abschluss des
Bewerbungsverfahrens zu besetzen.

Befristung auf 3 Jahre-> in weiterer Folge
wird, bei gegebenem Verwendungserfolg,
» rollierend auf 5 Jahre befristet. Die
Anstellung wird in einem Dienstverhältnis
zum Land Steiermark erfolgen.

Einsatzort



Kontakt



Ihr Profil

Fachliche Anforderungen:

- Klinische Expertise: Langjährige und profunde klinische Erfahrung als Fachärztin*Facharzt für Innere Medizin sowie ein fachärztlicher Schwerpunkt in einem der Kernbereiche der Abteilung. Eine zusätzliche Spezialisierung im Bereich der Geriatrie ist ausdrücklich erwünscht.
- Führungserfahrung: Nachweisbare Praxis in einer leitenden Funktion innerhalb einer internistischen Organisationseinheit.
- Management-Qualifikation: Idealerweise ein bereits erfolgreich abgeschlossener Managementlehrgang für ärztliche Führungskräfte (oder eine vergleichbare Ausbildung). Alternativ bringen Sie die Bereitschaft mit, diese Qualifikation innerhalb von zwei Jahren nachzuholen.
- Prozess- & Qualitätsmanagement: Fundierte Routine im klinischen Risiko- und Qualitätsmanagement sowie idealerweise Expertise im Bereich des LEAN-Managements zur Optimierung klinischer Abläufe.
- Wirtschaftliche Kompetenz: Ausgeprägtes wirtschaftliches Denken, Organisationsstärke und ein nachweislich verantwortungsvoller Umgang mit personellen, strukturellen und finanziellen Ressourcen.

Persönliche Anforderungen:

- Integratives Leadership: Sie füllen Ihre Führungsrolle mit starker Präsenz aus und leiten Ihr Team durch Vertrauen sowie gezielte Delegation.
- Umsetzungsstärke: Sie besitzen das Mindset, medizinische Visionen in den Klinikalltag zu übertragen und Abteilungsprozesse aktiv voranzutreiben.
- Sozialkompetenz & Teambuilding: Ihre Kooperationsfähigkeit formt aus verschiedenen Berufsgruppen und Fachbereichen eine starke Einheit.
- Kulturgestaltung: Sie haben Freude daran, eine moderne, wertschätzende Arbeits- und Ausbildungskultur in der Inneren Medizin aktiv vorzuleben.
- Souveräne Kommunikation: Sie moderieren Schnittstellen und Konflikte sicher und schaffen Transparenz sowie Orientierung auf allen Hierarchieebenen.
- Klinische Entscheidungsfreude: In komplexen medizinischen oder organisatorischen Situationen bewahren Sie den Überblick, handeln lösungsorientiert und übernehmen Verantwortung.

Bewerbungsunterlagen:

- Lebenslauf
- Bewerbungsschreiben
- Gegebenenfalls eine Auflistung von wissenschaftlichen Arbeiten
- Führungs- und Organisationskonzept für das betreffende Primariat (max. 3 A4-Seiten)

Bewerber*innen, die in keinem Dienstverhältnis zum Land Steiermark bzw. zur KAGES stehen, bitten wir zusätzlich um folgende Unterlagen:

- Nachweis der Promotion zur*zum Doktor*in der gesamten Heilkunde
- Nachweis über die Fachärzt*inneneigenschaft
- Nachweis über allfällige absolvierte Zusatzausbildungen
- Strafregisterbescheinigung

Wir sind uns als Gesundheitsunternehmen unserer Vorbildwirkung und unserer Verantwortung sehr bewusst. Bei Antritt Ihrer Tätigkeit sind folgende Immunitäten Voraussetzung:

- Masern, Mumps, Röteln
- Varicellen (Schaffblattern)
- Hepatitis B

Weitere Informationen/Vorlagen zum Immunitätsnachweis [finden sich hier...](#)

Bitte beachten Sie, dass im Zuge des Einstellungsverfahrens die Vorlage eines für die jeweilige Tätigkeit erforderlichen Strafregisterauszuges erforderlich ist.

Unser Versprechen an Sie

Bei Fragen zum Auswahlverfahren wenden Sie sich bitte an:

Mag. Sylvia Grote

+43 (316) 3405051

Für nähere Auskünfte steht Ihnen der Ärztliche Direktor Prim. DDR. Erich Schafflinger, MSc unter +43(3842) 401 2432 sehr gerne zur Verfügung.

Das Land Steiermark und wir, als Unternehmen im Alleineigentum des Landes Steiermark, streben eine ausgeglichene Geschlechterquote in allen Verwendungs-/Funktions- und Entlohnungsgruppen an. Zur Erreichung dieses Ziels fordern wir qualifizierte Personen zur Bewerbung auf. Bei gleicher Eignung werden Frauen in männlich dominierten Arbeitsbereichen und Männer in weiblich dominierten Arbeitsbereichen bevorzugt aufgenommen.

Bitte beachten Sie, dass im Bewerbungs- und Einstellungsverfahren entstehende Kosten nicht übernommen oder erstattet werden.

Weitere Infos zum Bewerbungsprozess finden Sie hier:

<https://www.kages.at/unser-bewerbungsprozess>

i Ist keine passende Ausschreibung für Sie dabei? Dann bewerben Sie sich [initiativ!](#)





Zusätzliche
Urlaubstage



Gehaltssprünge



Bezahlte Mittagspause



Gesundheitsförderung



Fort- und
Weiterbildung



Betriebliches
Wiedereingliederungsmanagement



Purpose



Dienstwohnungen



Jobsicherheit



Kollegialität



Onboarding



Willkommensveranstaltung



Jobticket oder Jobrad



Zusatzurlaub für
Ärztinnen & Ärzte



Kinderbetreuung



Leadership



Weitere Infos zu
unseren Benefits

Gehaltsschema

Vergütung im österreichischen Spitzenfeld: das Entgelt für diese Position als Vertragsbedienstete*r des Landes Steiermark beträgt 14 x jährlich mind. € 13.418,80 brutto monatlich und steht in Abhängigkeit von Vordienstzeiten; variabler Gehaltsanteil bis zu 1,5 Monatsbezüge. Erfahrung im Beruf wird ggf. durch die Anrechnung von Vordienstzeiten und einer damit verbundenen höheren Einstufung im Schema berücksichtigt.

<https://karriere.kages.at/Login/2089>